

Politica Parità di Genere

Tiberia Hospital, come stabilito nello scopo del sistema di gestione di cui alla Prassi UNI PdR 125:2022, intende assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale nell'organizzazione di tutti i soggetti che ivi vi operano, alla valorizzazione delle diversità dei soggetti che lavorano all'interno della struttura a prescindere dal ruolo ricoperto e a mantenere processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business.

L'attenzione all'organizzazione, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree:

- Cultura e strategia;
- Governance;
- Processi HR;
- Opportunità;
- Equità Remunerativa;
- Genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Di seguito si riportano le principali azioni che Tiberia hospital promuove in queste aree:

- 1. Selezione ed assunzione (recruitment):** adozione pratiche di *recruiting* che garantiscano che tutti i candidati siano valutati in base alle loro capacità e competenze, indipendentemente dal loro genere;
- 2. Gestione della carriera:** assicurare che le opportunità di crescita e sviluppo professionale siano equamente distribuite tra i dipendenti di entrambi i sessi;
- 3. Equità salariale:** adottare pratiche di remunerazione eque per garantire che i dipendenti di entrambi i sessi ricevano un salario equo per il lavoro svolto;
- 4. Genitorialità:** garantire che i dipendenti di entrambi i sessi abbiano accesso ai congedi parentali e alle opzioni di cura dei figli e dei caregivers;
- 5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro:** garantire che i dipendenti di entrambi i sessi abbiano la possibilità di equilibrare le loro responsabilità lavorative e familiari, applicando regole di organizzazione del lavoro flessibili;
- 6. Prevenzione abusi e molestie:** sviluppare azioni atte a prevenire e gestire gli abusi e le molestie di genere all'interno dell'organizzazione e prevede la formazione per i dipendenti su come riconoscere e gestire gli abusi e le molestie di genere;

Tiberia Hospital crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere crei valore non solo per l'organizzazione, ma per l'intera società, poiché lavorare in un ambiente equo è fondamentale per favorire l'istaurazione di un rapporto di fiducia e stima reciproca tra i collaboratori nonché per dare all'Azienda un valore sostenibile.

Questo documento viene distribuito all'interno dell'organizzazione e pubblicato sul sito internet aziendale. Tiberia Hospital dichiara in modo trasparente la volontà dell'organizzazione di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile. La corretta e completa comprensione ed attuazione della politica sulla parità di genere viene sistematicamente verificata nell'ambito delle attività di formazione e di audit interno.

Allo scopo di assicurare una corretta applicazione del Sistema di Gestione per la Parità, la Direzione si impegna a mettere a disposizione le risorse necessarie per sensibilizzare tutto il personale verso l'assoluto rispetto

delle prescrizioni contenute negli altri documenti del Sistema di Gestione e garantire il funzionamento ed il mantenimento del Sistema stesso.

Per tali fini Tiberia Hospital intende assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree indicate.

21/06/2023

Amministratore Delegato


