

 GVM Tiberia Hospital CARE & RESEARCH Roma	MODULO	Rev. 0 20/02/2025
File: M-095.09 Informativa Stakeholder Sistema D&I rev.0	COMUNICAZIONE FORNITORI/COLLABORATORI - SISTEMA DIVERSITÀ E INCLUSIONE	Pag. 1 di 1

Spett.le Fornitore/Collaboratore

Tiberia Hospital srl ha avviato un percorso di accrescimento e ampliamento culturale con l'obiettivo di conseguire una maggiore uguaglianza in termini di sesso, identità di genere, età, provenienza, status sociale, disabilità, fede religiosa, politica, identità e orientamento sessuale, anche grazie all'integrazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022 con quello sulla Diversità ed Inclusione secondo la ISO 30415, volto a creare un ambiente in cui tutto il personale si senta rispettato e valorizzato, garantendo indistintamente pari opportunità e uguaglianza.

Questo percorso prevede una totale e costante attenzione nella valorizzazione delle risorse umane, tenendo in considerazione il criterio meritocratico, della competenza professionale, dell'onestà e della correttezza

Premesso ciò, **Tiberia Hospital srl**, ha adottato una Politica integrata per la Parità di Genere, la Diversità e Inclusione che ha il piacere di portare a vostra conoscenza.

Per essere coerenti con quanto sopra delineato e con i principi e i valori che Tiberia Hospital srl ha sposato, ci adoperiamo affinché:

- venga promosso un ambiente lavorativo sereno e inclusivo, con una costante attenzione nei confronti dei dipendenti e collaboratori, e in generale di tutti gli *stakeholder*;
- sia migliorata l'accoglienza degli utenti e la qualità dei servizi offerti, ispirandosi ai valori riportati nella nostra Politica Aziendale e in base alla *Mission* e *Vision* di *GVM Care & Research*.

Riteniamo che il conseguimento dei nostri obiettivi sia il risultato di una partecipazione condivisa con tutti gli stakeholders e che solo una visione e un percorso comuni possano essere garanzia di successo.

Distinti saluti.