

 GVM CARE & RESEARCH	Tiberia Hospital Roma	MODULO	Rev. 0 02/12/2024
File: M-095.04 Politica Work Life Balance rev.0	POLITICA <i>WORK LIFE BALANCE</i>	Pag. 1 di 2	

La presente politica sul *work-life balance* ha lo scopo di promuovere un sano equilibrio tra vita professionale e personale per tutto il personale dipendente. L'obiettivo è migliorare il benessere, la soddisfazione e la produttività, garantendo al contempo il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

L'Organizzazione si impegna a favorire e mantenere un ambiente che tratta tutto il personale in maniera equa e rispettosa. In tale contesto, sostiene politiche relative alla parità di genere e promuove tutte le condizioni necessarie per garantire pari opportunità a entrambi i generi sul posto di lavoro.

Per questo motivo, riteniamo importante offrire un continuo e concreto supporto al work-life balance, prevedendo strumenti, oltre quelli previsti dal CCNL di riferimento, per agevolare tale conciliazione.

Ferma restando l'applicazione della normativa vigente e delle eventuali disposizioni migliorative previste dal CCNL applicato in azienda, l'Organizzazione adotta alcune prassi per favorire la genitorialità e la conciliazione tra vita e lavoro, favorendo ove possibile per alcune categorie:

- la flessibilità
- il part time
- *smartworking*.

La nostra Organizzazione sa bene che la vita privata non si interrompe nel momento in cui si inizia a lavorare e non ricomincia nel momento in cui termina; pertanto, riconosce la necessità dei lavoratori di ottenere maggior flessibilità e un miglior rapporto qualità vita - lavoro per trovare il corretto **equilibrio tra i due aspetti**.

Il nostro impegno è volto a garantire ed a mantenere iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità e che tutelino la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità; l'esperienza della cura e attività di caregiver in ambito familiare.

L'integrazione tra lavoro e vita può essere raggiunta solo implementando la flessibilità e ottimizzando le opportunità per i dipendenti e collaboratori di beneficiarne sia in ambito professionale che personale.

In quest'ottica l'Organizzazione promuove e condivide **5 PASSI** per conseguire l'armonia tra vita professionale e privata:

1. Costruire un buon work life balance definendone le priorità
2. Rispettare il proprio work life balance
3. Gestire il tempo
4. Imparare a dire "no"
5. Perseguire le proprie passioni attraverso un giusto equilibrio tra lavoro e vita privata

Inoltre, preso atto che i cambiamenti vissuti in questi anni non possono essere cancellati ma devono essere analizzati e compresi per trasformare gli eventi occorsi in opportunità per migliorare la vita delle persone, l'intera Organizzazione è stata riconfigurata nell'ottica della

 GVM CARE & RESEARCH	Tiberia Hospital Roma	Rev. 0 02/12/2024
File: M-095.04 Politica Work Life Balance rev.0	MODULO POLITICA WORK LIFE BALANCE	Pag. 2 di 2

Work Life Integration: approccio che crea maggiori sinergie tra tutte le aree che fanno parte della vita: lavoro, casa/famiglia, comunità, benessere personale e salute.

Questa nuova rotta aziendale verrà perseguita con:

- programmando **incontri periodici tra HR e dipendenti;**
- analizzando con i dipendenti **varie soluzioni flessibili.**
- concentrandosi, per quanto possibile, sulla **produttività e non sulle ore lavorate;**

Il presente documento sarà soggetto a monitoraggio continuo e a revisioni periodiche per garantirne l'efficacia e l'adeguatezza. Le modifiche saranno comunicate tempestivamente a tutte le parti interessate.

Roma lì, 02.12.2024

L'Amministratore Delegato

