

GVM Care & Research promuove un luogo di lavoro stimolante, creativo e non discriminatorio per tutti i dipendenti e i collaboratori esterni.

Ci impegniamo a rispettare e promuovere i Diritti Umani, coerentemente con la dichiarazione universale dei Diritti Umani e i principi guida su imprese e Diritti Umani delle nazioni unite.

Promuoviamo la diversità, pratichiamo l'equità ed esprimiamo cortesia nelle nostre interazioni con le Persone.

GVM Care & Research è impegnata a:

1. proibire qualsiasi condotta che possa influire negativamente sulla dignità di una Persona.
2. avere tolleranza zero verso le molestie e tutte le forme di discriminazione riguardo a:
 - sesso;
 - identità di genere;
 - età;
 - origine;
 - religione;
 - orientamento di genere;
 - aspetto fisico;
 - salute;
 - disabilità;
 - opinioni politiche;
 - nazionalità;
 - situazione familiare.
3. supportare pari opportunità per ogni dipendente o candidato/a per quanto concerne assunzione, accesso alla formazione, retribuzione, welfare, mobilità interna e sviluppo professionale.
4. promuovere la diversità, poiché crediamo che le diverse identità delle nostre Persone siano un punto di forza e un ingrediente fondamentale del nostro successo.

GLI UNICI FATTORI CHE TENIAMO IN CONSIDERAZIONE SONO LE CAPACITÀ, L'ESPERIENZA E L'ATTITUDINE PERSONALE.

Bari, 12.07.2023

Amministratore Delegato
