

	MODULO	Rev. 0 02/12/2024
File: M-095.05 Politica di Mobilità Interna rev.0	POLITICA DI MOBILITÀ INTERNA	Pag. 1 di 2

La nostra Organizzazione è impegnata a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso della parità di genere.

Riconosciamo che il talento e il potenziale di ogni dipendente sono indipendenti dal genere, dall'etnia, dall'orientamento sessuale e da altri fattori personali.

La presente **politica di mobilità interna** e successione è stata progettata per garantire che le opportunità di avanzamento nella carriera siano accessibili a tutti i membri del nostro team, in modo equo e trasparente

Principi fondamentali

1. *Pari Opportunità:* L'azienda promuove l'uguaglianza di opportunità per tutto il personale, indipendentemente dal genere o da altre caratteristiche personali.
2. *Promozione Basata sul Merito:* La mobilità interna e le promozioni saranno basate esclusivamente sul merito, le competenze, le abilità e le performance lavorative.
3. *Formazione e Sviluppo:* Saranno offerte opportunità di formazione e sviluppo per garantire che il personale dipendente abbia accesso alle competenze necessarie per avanzare nella loro carriera.
4. *Successione:* Sarà implementato un processo di successione ben definito, che identifichi e sviluppi leader di entrambi i sessi e di diversa provenienza.
5. *Trasparenza:* Le opportunità di carriera e il processo di mobilità interna saranno comunicati in modo chiaro e accessibile a tutto il personale.

Step operativi

1. *Valutazione delle Competenze:* Prima di qualsiasi promozione o mobilità interna, verrà condotta un'accurata valutazione delle competenze, indipendentemente dal genere della persona candidata.
2. *Piano di Sviluppo Individuale:* il personale interessato a una mobilità interna o a una promozione saranno incoraggiati a creare un piano di sviluppo individuale in collaborazione con la/il propria/o Responsabile. Questi segnalano le risorse umane sulla cui crescita personale il Gruppo vuole investire. Si erogano percorsi formativi customizzati e si sviluppano attitudini e talenti di entrambi i sessi e di diverse origini per posizioni manageriali.
3. *Quote di Genere:* L'Organizzazione si impegna a garantire una rappresentanza equa di uomini e donne in posizioni manageriali. Tuttavia, le quote non saranno utilizzate come unico criterio di selezione, ma come uno dei fattori considerati.
4. *Comunicazione Interna:* Le opportunità di mobilità interna e le promozioni saranno comunicate a tutto il personale attraverso canali interni, in modo da garantire la massima

 GVM CARE & RESEARCH Tiberia Hospital Roma	MODULO	Rev. 0 02/12/2024
File: M-095.05 Politica di Mobilità Interna rev.0	POLITICA DI MOBILITÀ INTERNA	Pag. 2 di 2

trasparenza.

Valutazione e Revisione

Questa politica sarà soggetta a valutazione periodica per garantire che rimanga allineata agli obiettivi di inclusione e parità di genere dell'Organizzazione. Eventuali modifiche saranno apportate in base ai feedback e all'evoluzione delle best practices di settore.

L'Organizzazione riconosce il valore dell'uguaglianza di genere e dell'inclusione come elementi fondamentali per il nostro successo. Attraverso questa politica di mobilità interna e di successione, ci impegniamo a fornire opportunità di carriera equamente accessibili a tutti il nostro personale dipendente, contribuendo così a costruire una forza lavoro diversificata e inclusiva.

Roma lì, 02.12.2024

L'Amministratore Delegato

